单位整体支出绩效自评报告

单位名称：（公章）广东省人口发展研究院

所属下级预算单位数量：0

填报人：李沛

联系电话：020-87031367

填报日期：2025年5月15日

一、单位基本情况

(一) 单位职能

根据省编委《广东省人口发展研究院机构编制方案》(粤机编〔2012〕13号),广东省人口发展研究院是公益一类事业单位,内设四个部门。主要职能包括:

1、开展人口发展战略研究,编制人口功能区规划,提出人口分布政策建议。

2、开展人口结构、人口老龄化、流动人口管理等社会问题研究。

3、开展生育政策研究,对各地人口和计划生育工作模式进行理论总结和探究。

4、开展性与生殖健康、性教育与性文化、性病与艾滋病防控研究,开展家庭发展能力政策研究。

5、组织开展人口计划生育学术交流活动,通过《人口快讯》和“广东人口网”等渠道宣传国家人口计生政策。

6、建设全省人口计生信息库,开展全员人口数据的汇总、整理和分析工作,对全省人口进行动态监测。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

我院充分发挥决策咨询和智库作用,坚持守正创新,高质量开展科研工作,围绕省卫生健康委中心工作,积极开展“大学习、深调研、真落实”活动,提出对策建议,为党和

政府当好参谋助手。

(1) 编辑印发《人口要情参阅》月刊，按时高质完成《人口要情参阅》编印发行及年审工作，全年共发行 12 期约 36 万字。

(2) 开展《广东省人口高质量发展实证研究暨托育工作高质量发展研究》重点课题研究，主要是针对生育养育教育的问题，帮助提升生育质量和生育意愿。

(3) 依托我院 2023 年课题项目《生育水平影响因素及其应对策略研究》取得的调研数据和研究成果，编辑出版发行《人口生育水平影响与应对》，全书共十个章节，33 万字，系统分析人口生育水平的现状、影响因素及其对社会经济的影响，提出对策。

(4) 我院主办“提高人口整体素质 赋能新质生产力——2024 年第 35 个世界人口日专题座谈会”，大力宣传有关人口健康政策。

(三) 单位专项资金绩效目标

1. 重大社会问题调研。主要包括：托育服务、人口预测、备孕胎教、新型婚育文化、人口文化和少子化调查研究等；

2. 编辑发行《人口要情参阅》月刊；

3. 开展人口与健康重大理论与实践问题学术研究和交流活动。

（四）单位整体支出情况（以决算数为统计口径）

我院本年度收入 1264.10 万元，其中：财政拨款收入 1261.33 万元，占 99.78%；其他收入 2.77 万元，占 0.22%。本年支出 1269.97 万元，其中：基本支出 1124.15 万元，占 88.52%；项目支出 145.82 万元，占 11.48%。完成年初制定的任务目标。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

我院进行认真的自评分析，本年度整体支出绩效自评结果为 95 分，绩效自评等级为优。

（二）履职效能分析

（1）办好《人口要情参阅》月刊，为党政决策提供高质量参考资讯。组织编印了“基于共同富裕背景下健康公平政策探究”、“加强新时代老龄工作的策略研究”、“生育政策变化对母婴健康影响的应对策略研究”等主题内容 12 期、近 50 万字，严把政治和专业关。有关专题内容得到国家卫健委、省卫健委及有关部门的肯定和引用。

（2）积极与中国人口与发展研究中心合作，深入推进《广东省人口高质量发展实证研究暨托育工作高质量发展研究》项目，并被确定为“中国式人口开端计划”。一是科研立项，创立中国式托育实证研究基地，搞生育托育试验田。

2024年1月，在省、市卫生健康部门的大力支持，我们选定佛山市作为实证研究的对象；在佛山市三水区建立了一个中国式托育实证研究基地。二是创立备孕胎教门诊，开展生育质量问题临床研究。5月，与佛山市妇幼保健院合作，开设首个“备孕胎教门诊”。将三水基地生育托育试验田的社会科学实验，搬到医院产科，开展生育质量问题临床研究。三是研发托育服务指导教案，探索行业管理规范。依托生育托育试验田和备孕胎教门诊，针对当前托育服务存在问题，特别是社会各界对婴幼儿教育认识不足，教材西式化，教材体系不够完备等问题，研发托育服务的系列教材，包括择偶、婚姻、家庭、母教、备孕、受孕、生娠、胎教、哺乳、育婴、早教等方面教育教案，突出实践性。

（3）举办世界人口日座谈会，为建设生育友好型社会出谋划策。7月9日，我院主办了“提高人口整体素质 赋能新质生产力——2024年第35个世界人口日专题座谈会”。省内人口专家、委有关处室和直属单位负责人和相关学者共60多人参加座谈会，为人口发展积极建言献策。《南方日报》、《羊城晚报》、《广东卫生健康报》等纸质媒介，南方+、广州日报客户端、羊城晚报·羊城派等网络媒体都给予较大篇幅的热情报道。我院还就加快完善生育支持政策体系等社会热点问题接受媒体采访，产生积极的社会反响。

(4) 依托我院 2023 年课题项目《生育水平影响因素及其应对策略研究》取得的调研数据和研究成果，编辑出版发行《人口生育水平影响与应对》，全书共十个章节，33 万字，系统分析人口生育水平的现状、影响因素及其对社会经济的影响，提出对策。

(5) 取得一批科研成果

一是成功申报国家卫生健康委人口高质量发展研究揭榜攻关项目 2 项，分别是《构建新型婚育文化的工作机制与政策建议》《分类人口预测——方案设计与应用》，目前已完成课题结题报告。

二是申报国家、省、市哲学社科规划项目及民政部部级课题共 6 项。在《社会工作与管理》、《中国人口报》、《南方日报》、《健康报》、《探求》、《Depression And Anxiety》等发表论文共 14 篇。

(三) 管理效率分析

1、加强对科研项目进行全方位，全过程的管理，对绩效评价指标进行量化，与业务部门共同制定，并对资金的使用进行有效的监管。

2、今年我单位能加强预算资金管理，从政府采购，人员经费，办公大楼的修缮管理等方面，严格执行财政预算资金的相关规定，合法合规地使用，通过节约成本，提高社会

效益和经济效益，保障单位的正常稳定运行，对绩效评价中各个环节工作的实施，充分听取专家和业务部门等专业人士的合理建议，增强绩效评价体系的可行性、科学性、合理性。

（四）就单位整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

1、主要存在的问题。一是财政预算资金统筹管理使用有待加强。二是因各种客观因素限制，预算资金支出进度不均衡。三是部门绩效管理理念不强，预算绩效管理主体责任意识有待提高，绩效管理工作还存在被动情况。

2、改进措施。一是增强部门绩效管理意识，对部门全体人员开展预算绩效管理培训，增强部门人员预算绩效管理意识，提高预算绩效管理工作质量，进一步推进部门预算绩效管理工作。二是进一步加强财务规范化管理，增强内部预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制和绩效评估。三是对本单位当年度的各项工作开展做到心中有数，统筹安排，合理配置，不断完善支出结构，提高资金使用率，进一步完善预算管理体制，加强项目开展进度的跟踪，开展项目绩效评价，确保项目绩效目标的完成。