

附件 1

## 单位整体支出绩效自评报告

单位名称：（公章）广东省人口发展研究院

所属下级预算单位数量：0

填报人：李沛

联系电话：020-87031873

填报日期：2026 年 3 月 9 日

## 一、单位基本情况

### (一) 单位职能

根据省编委《广东省人口发展研究院机构编制方案》(粤机编〔2012〕13号),广东省人口发展研究院是公益一类事业单位,内设四个部门。主要职能包括:

1、开展人口发展战略研究,编制人口功能区规划,提出人口分布政策建议。

2、开展人口结构、人口老龄化、流动人口管理等社会问题研究。

3、开展生育政策研究,对各地人口和计划生育工作模式进行理论总结和探究。

4、开展性与生殖健康、性教育与性文化、性病与艾滋病防控研究,开展家庭发展能力政策研究。

5、组织开展人口计划生育学术交流活动,通过《人口快讯》和“广东人口网”等渠道宣传国家人口计生政策。

6、建设全省人口计生信息库,开展全员人口数据的汇总、整理和分析工作,对全省人口进行动态监测。

### (二) 年度总体工作和重点工作任务

我院充分发挥决策咨询和智库作用,坚持守正创新,高质量开展科研工作,围绕省卫生健康委中心工作,积极开展“大学习、深调研、真落实”活动,提出对策建议,为党和

政府当好参谋助手。

(1) 编辑印发《人口要情参阅》月刊，按时高质完成《人口要情参阅》编印发行及年审工作，全年共发行 12 期约 24 万字。

(2) 开展《广东省人口高质量发展实证研究暨托育工作高质量发展研究》重点课题研究，主要是针对生育养育教育的问题，帮助提升生育质量和生育意愿。

(3) 积极申报并顺利入选 2025 年国家卫健委人口高质量发展揭榜攻关项目。

(4) 根据《省十四届人大常委会第二十次会议对〈广东省人民政府关于托育服务发展情况的报告〉的审议意见》和省府陈良贤同志的批示要求，开展托育问题专题调研。

(5) 我院与中国人口与发展研究中心、香港大学社会科学学院等在深圳联合主办粤港澳大湾区人口与健康研讨会。

### **(三) 单位专项资金绩效目标**

1. 重大社会问题调研。主要包括：托育服务、人口预测、备孕胎教、新型婚育文化、人口文化和少子化调查研究等；

2. 编辑发行《人口要情参阅》月刊；

3. 开展人口与健康重大理论与实践问题学术研究和交流活动。

#### **（四）单位整体支出情况（以决算数为统计口径）**

我院本年度收入 1363.81 万元，其中：财政拨款收入 1360.50 万元，占 99.76%；其他收入 3.31 万元，占 0.24%。本年支出 1313.70 万元，其中：基本支出 1087.26 万元，占 82.76%；项目支出 226.44 万元，占 17.24%。完成年初制定的任务目标。

## **二、绩效自评情况**

### **（一）自评结论**

我院进行认真的自评分析，本年度整体支出绩效自评结果为 91.25 分，绩效自评等级为良好。

### **（二）履职效能分析**

1. 办好《人口要情参阅》月刊，为党政决策提供高质量参考资讯。改变以往靠外面合作团队采编的做法，决定自己动手，磨砺队伍，研究制定《关于印发 2025 年《人口要情参阅》编写工作安排及计分奖励办法的通知》，激励科研人员工作积极性。动员鼓励科研人员每人锚定一个研究方向，深入基层调查研究，参加高水平学术会议，不断提升科研能力。全年所有科研人员均结合选题深入基层调研，高质量完成 12 期《人口要情参阅》，内容覆盖延迟退休、银发经济、智慧托育、医养结合、人口开端计划等领域，部分内容获相关部门采纳应用，为决策提供参考。

2. 完成《广东省人口高质量发展实证研究暨托育工作高质量发展研究》重点课题研究。课题组深入到一线开展实证研究，在佛山市妇幼保健院备孕胎教门诊共接诊育龄夫妇 212 对，累计看诊次数 541 次；在三水研究基地累计举办家庭家风家教和备孕胎教线下课堂 24 期，线上课堂 16 期；有效提升托育机构服务品质；为育龄群众提供专业性、针对性、个性化服务，提高备孕水平，促进胎儿健康发育，减少出生缺陷发生概率，受益人群超过 1200 人次。完成学术著作《生育智慧——人口开端计划》撰写，约 15 万字，目前已送出版社审核；编写了 3.5 万字的《托育优秀教案汇编》。2025 年 3 月，中国人口与发展研究中心主要领导和专家到研究基地考察调研，对课题成果给予充分肯定。目前课题已顺利结项，评审专家一致给予高度评价。

3. 入选 2025 年国家卫健委人口高质量发展揭榜攻关项目。目前已完成项目评审结项，提交了《广东省人口高质量发展实证研究及其政策启示》研究终稿。项目以设立生育托育试验田、创设备孕胎教门诊为依托，整合社会科学和临床医学双重视角，通过开设家庭课堂、托育服务、托育师资培训、科学备孕、孕期咨询、产前诊断干预、线上胎教课堂等实践，探索出一套提高出生人口素质的有效途径，贯穿婚前、孕前、孕期及幼儿照护等关键节点，形成一套有效提振生育意愿、提高生育能力、提升生育质量的实施方案建议。

4. 根据《省十四届人大常委会第二十次会议对〈广东省人民政府关于托育服务发展情况的报告〉的审议意见》和省政府陈良贤同志的批示要求，组织科研人员对我省托育供需动态情况开展专项调研，联合中国人口与发展研究中心研究团队，共同完成专题调研报告《广东省托育服务供需问题研究》上报省卫生健康委。

5. 举办多层次的学术交流平台。2025年6月，我院与中国人口与发展研究中心、香港大学社会科学学院等联合主办粤港澳大湾区人口与健康研讨会。全国政协相关领导出席并致辞，省卫生健康委主任刘利群出席会议致辞并作主旨演讲，全国及港澳专家学者100多人参加研讨。12月，为推进研究成果转化应用，我院联合深圳市卫生健康发展研究和数据管理中心、深圳市婴幼儿照护服务指导中心、佛山市妇幼保健院、广东省妇幼保健协会等单位，分别在深圳和佛山举办2期学术研讨会。

6. 稳步推进紧密型科研合作。2025年3月，与中国人口与发展研究中心达成长期研究合作协议，共同为人口与健康现实问题开展学术交流和研究合作；9月，与北京大学全球健康发展研究院举行首次线上沟通会，达成互访、梳理合作领域、形成合作框架三项共识；11月，联合北大全球健康发展研究院、香港理工大学护理学院召开三方座谈会，围绕医疗护理智能化系统、医院评价体系开展磋商，开辟跨领域合

作新路径，为科研工作引入顶尖智力资源；与广东省妇幼保健协会就促进人口高质量发展开展合作，构建长效机制，充分发挥各自优势，共同为推动广东人口高质量发展、健康广东建设贡献力量。

7. 全年科研成果取得可喜进步。牵头开展《国家育儿补贴措施效果研究》，联合广州医科大学完成了问卷设计与抽样测算；有序推进省医学科研基金指令性课题《广东医育结合现状及对策研究》；在《广东经济》《南方智库》《中国健康教育》等期刊及《南方日报》《中国人口报》等报刊发表数篇文章，2 篇论文在 SSCI 期刊刊载；另有《我国婚姻挤压的时空演变特征》、《分类人口预测的应用研究》两部专著完成撰稿。

8. 积极拓展职能服务卫生健康中心工作。积极承接省卫生健康委有关工作，承办 2025 年国家异常住院费用病例复核工作培训会，组织全省 100 余名专家参会，完成核查情况通报、流程培训及复核工作，为规范我省住院费用管理、提升医疗服务资金使用效能提供有力保障。同时，配合省卫生健康委人事处做好本院职能调整有关事宜，前往省发展和改革委员会、省教育研究院、深圳市卫生健康发展研究和数据管理中心等单位开展专题调研，并草拟职能调整方案等。

### **（三）管理效率分析**

1、加强对科研项目进行全方位，全过程的管理，对绩

效评价指标进行量化，与业务部门共同制定，并对资金的使用进行有效的监管。

2、今年我单位能加强预算资金管理，从政府采购，人员经费，办公大楼的修缮管理等方面，严格执行财政预算资金的相关规定，合法合规地使用，通过节约成本，提高社会效益和经济效益，保障单位的正常稳定运行，对绩效评价中各个环节工作的实施，充分听取专家和业务部门等专业人士的合理建议，增强绩效评价体系的可行性、科学性、合理性。

#### **（四）就单位整体支出绩效管理存在问题提出改进措施**

1、主要存在的问题。一是财政预算资金统筹管理使用有待加强。二是因各种客观因素限制，预算资金支出进度不均衡。三是政府采购流程操作有待加强，由于没有操作过招标工作，整个采购流程不熟悉，各步骤没有衔接好，导致今年整个招标过程有所延长，以后将加强政策采购的培训，提高采购效率。四是部门绩效管理理念不强，预算绩效管理主体责任意识有待提高，绩效管理工作还存在被动情况。

2、改进措施。一是增强部门绩效管理意识，对部门全体人员开展预算绩效管理培训，增强部门人员预算绩效管理意识，提高预算绩效管理工作质量，进一步推进部门预算绩效管理工作。二是进一步加强财务规范化管理，增强内部预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算

编制和绩效评估。三是加强政府采购的学习培训，规范和优化政府采购各项工作流程，加强各环节的监督管理，增强各方面协调，提高采购效率。四是对本单位当年度的各项工作开展做到心中有数，统筹安排，合理配置，不断完善支出结构，提高资金使用率，进一步完善预算管理体制，加强项目开展进度的跟踪，开展项目绩效评价，确保项目绩效目标的完成。